

# ПОЗИЦИЯ

№ 10 (975) . 18 - 24 МАРТА 2010 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

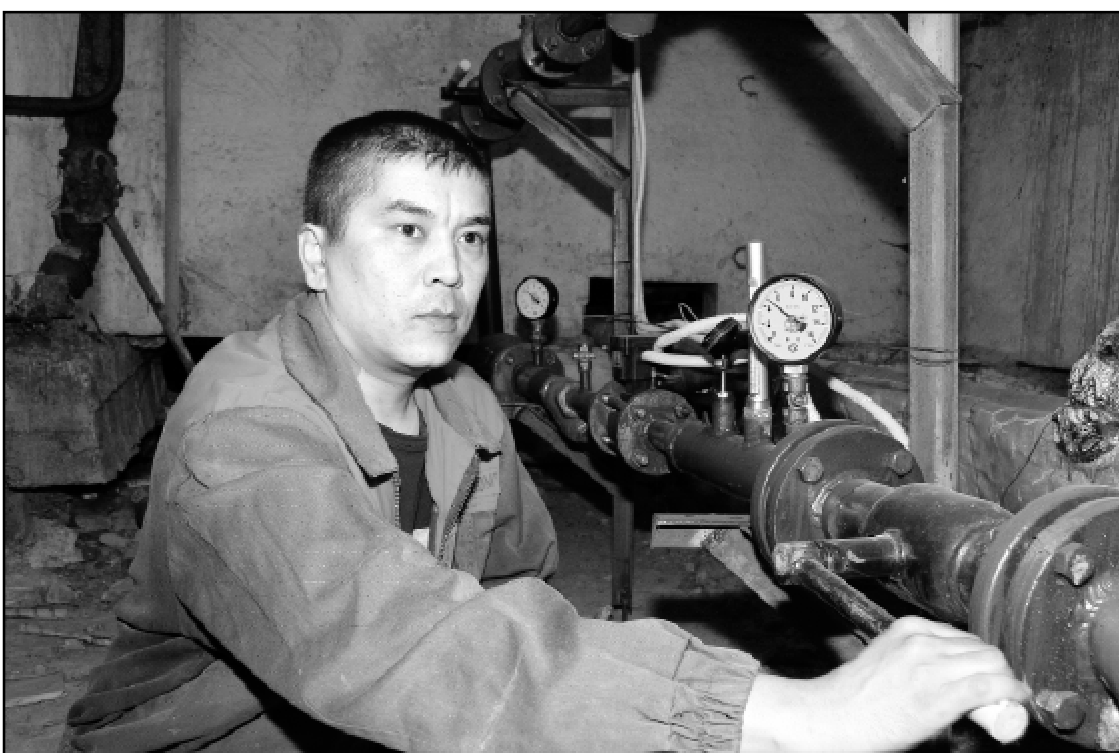
21 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ  
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Любой профессиональный праздник - это день, когда люди, избравшие определенную деятельность, чувствуют себя единой семьей. Коммунальная отрасль в этом смысле - особая. В ней заняты представители разных профессий, и невозможно определить, какая из них значимей. Чувство локтя, готовности в любое время дня и ночи прийти на помощь - вот главные качества специалистов коммунальной сферы. Не случайно здесь принято работать семьями, династиями, передавая молодым и мастерство, и высокую ответственность, и любовь к непростому, но важному делу. Поздравляя вас с профессиональным праздником, хочу сказать вам спасибо за самоотверженный труд, благодаря которому обеспечивается повседневная деятельность промышленных предприятий, государственных учреждений, организаций социальной сферы, а в домах омичей есть тепло и уют, отлаженный быт.

**Людия ГЕРАСИМОВА,**  
секретарь ЦК, председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

## ПОВЫСИТЬ ПРЕСТИЖ



Марат Шихов, работающий в ЗАО "Сибирский коммунальник" г. Омска, в этом году стал одним из победителей традиционного конкурса профмастерства работников жилищно-коммунального хозяйства. Среди участников номинации "Лучший слесарь-сантехник" он набрал наибольшее количество баллов по итогам теоретического и практического заданий. Аналогичные профессиональные поединки проводились среди электриков и сварщиков. Всего в состязаниях приняли участие 14 работников отрасли, представляющих предприятия города, а также Любинского, Горьковского, Москаленского и Саргатского районов области.

Ежегодно такие конкурсы в канун профессионального праздника организуются региональным отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий России" и облпрофорганизацией работников жизнеобеспечения при поддержке Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области. Соревнования в профмастерстве проводятся с целью повышения престижа рабочих профессий в отрасли, выявления и внедрения в производственный процесс рациональных приемов и методов, привлечения внимания работодателей к проблеме создания достойных условий труда.

Как рассказала председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова, входившая в состав оргкомитета и жюри, большую поддержку в подготовке к конкурсу оказали профкомы предприятий, представивших своих участников. Все конкурсанты получили ценные призы от регионального отраслевого объединения работодателей и обкома профсоюза. Подаренные наборы инструментов помогут им и в дальнейшем совершенствовать профессиональные навыки. А дипломы победителям будут вручаться 18 марта в Музыкальном театре - на торжественном собрании, посвященном Дню работников жилищно-коммунального хозяйства.

Ольга САВИЦКАЯ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ИТОГИ ПЯТИЛЕТКИ ПОДВЕЛИ СВЯЗИСТЫ

15 марта состоялась XXIII отчетно-выборная конференция Омской областной профсоюзной организации работников связи. В ее работе приняли участие 71 делегат, представляющий более семи тысяч членов профсоюза, а также руководители ряда предприятий отрасли.

С отчетным докладом о деятельности облпрофорганизации за 2005-2010 годы выступила ее председатель Елена Савина. Главными направлениями работы в отчетный период были действия, связанные с защитой социально-трудовых прав работников, дальнейшим развитием социального партнерства, обучением профактива. Много внимания уделялось финансово-организационному укреплению как в целом областной организации, так и ее первичек. Особую актуальность этому вопросу при-

давала частая реорганизация структуры управления предприятий связи.

Конструктивно обсудив достигнутые результаты, конференция признала работу областного комитета удовлетворительной и обозначила приоритеты на следующие пять лет. Среди них - разработка и принятие мер, способствующих повышению уровня заработной платы, особенно почтовиков, сохранению рабочих мест, созданию безопасных условий труда, охране здоровья, организационному укреплению профсоюзных организаций, реализации молодежной политики.

Абсолютным большинством голосов председателем областной профсоюзной организации работников связи вновь избрана Елена Георгиевна Савина.

Подробный отчет с конференции в следующем номере.



**УВАЖАЕМЫЕ  
ЧИТАТЕЛИ!**

Погрузитесь

**НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»**

с начала любого месяца вы можете в отделениях связи города и области,

а также в редакции.

**НАШ ИНДЕКС 53022.**

# ОТ ЭТАПА СТАНОВЛЕНИЯ

**В минувшую пятницу, 12 марта, были подведены итоги работы Омской областной территориальной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности РФ за первые пять лет с момента ее создания. На II отчетно-выборной конференции облпрофорганизации присутствовали 43 делегата, представляющие первички предприятий отрасли.**



Обсуждение рабочих моментов в президиуме.

## ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ПОПОЛНЕНИЯ

По последним данным, в облпрофорганизацию входят 27 первичек, объединяющих в своих рядах 5546 членов профсоюза, сообщил, открывая конференцию, **председатель обкома Николай Плотников**. Это 51,7 процента от общего числа работающих и учащихся. В течение пяти лет в составе облпрофорганизации были и пополнения и потери. Так, в 2006-2007 годах созданы первички в Омском городском Совете, в ООО "Марс" и "Омсквинпром". В тот же период ликвидирована профорганизация ЗАО "Омский крупяной завод" в связи с банкротством предприятия. В последующие два года первички также распались в ОАО "Омское" по племработе", ЗАО "Дромасс", БКК "Марс", ФГУ "Омский референтный центр Россельхознадзора". Причинами здесь стали смена форм собственности предприятий и недопонимание руководителями важности работы профорганов. В 2008-2009 годах сократилось и количество учащихся в профрядах из-за недобора поступающих в учебные заведения. Однако компенсировать потери удалось за счет формирования первичек в ЗАО "Житница" и ОАО "Калачинский мясокомбинат".

Увеличилась численность членов профсоюза в последнее время в ОАО "Хлебодар" и "Омскхлебопродукт". Стабильное профчленство сохраняется в ОАО "Мясокомбинат "Омский", "Завод розлива минеральной воды "Омский", ОНО "ВНИМИ-Сибирь", ФГУ "ЦАС "Омский", горсовете. Среди организаций с низким профсоюзным охватом - ОАО "Хлебник", "Сибхлеб", "Сладонез", "Форнакс", "Омская макаронная фабрика", ООО "Омсквинпром". Уменьшилась первичка в ОАО "Сан-Интербрю", что было обусловлено снижением объемов производства на предприятии и, как следствие, сокращением численности штатов.

На сложное время пришлось завершающая часть отчетного периода. Кризисные явления, разумеется, наложили нега-

тивный отпечаток на работу многих предприятий отрасли. Высвобождения работников, связанные со спадом производства, реформированием, не лучшим образом сказались на уровне профсоюзного членства. После реструктуризации появляются новые организации, но первички в них создаются далеко не всегда. Причинами здесь являются скептическое отношение руководителей к деятельности профсоюзов, а порой и недостаточная активность профлидеров. Как бы там ни было, у профорганов всех уровней есть широкое поле деятельности в плане мотивации профчленства. Обком располагает банком данных предприятий, где на сегодняшний день нет первичек, - это тоже резерв для пополнения облпрофорганизации.

Современные реалии диктуют приоритеты в работе профорганов отрасли, подчеркнул председатель обкома. На первый план сегодня выходит защитная функция профсоюзов, их задача - четко отслеживать, чтобы такие процессы, как сокращения, перевод работников на неполную занятость, отправление в вынужденные отпуска, проходили в строгом соответствии с законодательством и с учетом мнения профсоюзной стороны.

## КОМПЕТЕНТНОСТЬ - ЗАЛОГ УСПЕХА

Серьезным подспорьем в отстаивании интересов работников, отметил на конференции Н. Плотников, стала система социального партнерства, стабильно развивающаяся в последние годы. Действует отраслевое тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия, Ассоциацией предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности и обкомом профсоюза, четко определяющее позиции сторон соцпартнерства. Коллективные договоры в организациях сегодня заключаются с опорой на положения этого документа. Большинство обязательств, предусмотренных соглашением, выполняются: минимальный размер заработной платы на предприятиях составляет не

менее величины прожиточного минимума, на многих из них работают совместные комиссии по пенсионным вопросам, социальному страхованию, охране труда.

Налажено также эффективное взаимодействие с Федерацией омских профсоюзов. В связи с ростом нарушений трудовых прав работников в период кризиса по инициативе обкома проводятся проверки соблюдения законодательства на предприятиях совместно со специалистами ФОП. Выявленные недостатки обсуждаются на заседаниях президиумов облпрофорганизации, принимаются меры по их устранению. Оперативно реагирует обком на обращения трудящихся с жалобами, касающимися различного рода ущемления их интересов. Неоднократно удавалось решать в пользу работников вопросы, связанные с незаконными увольнениями, задолженностями по зарплате.

Одно из важнейших направлений сотрудничества с Федерацией - обучение профсоюзных кадров. Ежегодно обком работников пищевой промышленности старается направлять на занятия в учебно-методическом центре ФОП как можно больше профактивистов. Для сравнения: в 2007 году полезные знания получили здесь 34 человека, в 2008-м - 42, в 2009-м - 73. В проводимом Федерацией конкурсе "Активное обучение - эффективный профсоюз" облпрофорганизация по итогам 2007/08 учебного года заняла третье призовое место в своей подгруппе (до 10 тысяч членов профсоюза). Однако, считают в обкоме, еще не в полной мере используются возможности УМЦ. К обучению недостаточно часто привлекаются председатели цехкомов и профгрупп и еще реже рядовые члены профсоюза. На это председателям первичек стоит обратить особое внимание - ведь успех профработы во многом зависит от того, насколько компетентным и информированным является профактив. Одним из главных источников полезных сведений, касающихся всех сторон профсоюзной деятельности, отметил Николай Плотников, является газета "Позиция". Обком в последнее время вел целенаправленную работу по увеличению подписки на это издание (за что награжден благодарственными письмами по итогам соответствующего смотра-конкурса), намерен продолжать ее и впредь. Стремиться необходимо к тому, было особо подчеркнуто на конференции, чтобы как минимум один экземпляр газеты получала каждая малочисленная профорганизация, а также все цехкомы и профгруппы крупных первичек.

## КОЛДОГОВОРЫ: О КАЧЕСТВЕ И КОЛИЧЕСТВЕ

В числе приоритетов для облпрофорганизации - работа по заключению коллективных договоров и контролю за их выполнением. Как было отмечено на конференции, качество этих документов на многих

предприятиях значительно улучшилось. Среди организаций, где колдоговоры включают в себя все необходимые приложения и предусматривают существенный спектр социальных гарантий для работников, были названы ОАО "Мясокомбинат "Омский", "Сан-Интербрю", "Хлебодар", "Форнакс", ВНИМИ-Сибирь и другие. К сожалению, нередки и случаи, когда колдоговоры являются формальными и не обеспечивают эффективную защиту прав сотрудников. А есть организации, где они вообще отсутствуют. В числе таковых - ОАО "Мельница", "Житница", "Сладонез". Причем работодатели здесь отказываются вести переговоры по заключению колдоговоров. В стадии разработки документ на Омском ипподроме, его принятие планируется в этом году. На данный момент из 27 первичек, входящих в облпрофорганизацию, колдоговоры действуют в 20. Обком и первички совместно должны добиваться заключения коллективных договоров, отвечающих интересам работников, сделал акцент профлидер. Для этого профсоюзной стороне следует активнее проявлять себя на этапе переговоров, в случае возникновения серьезных препятствий обращаться во властные структуры, а при необходимости и в правоохранительные органы.

## ВНИМАНИЕ - БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЮ

В выступлении председателя облпрофорганизации была затронута и проблема охраны труда - одна из самых злободневных для предприятий отрасли. На большинстве из них пока не удается избежать несчастных случаев на производстве. Расследования, всегда проводимые при участии представителей профорганов, показывают, что причинами здесь часто являются неудовлетворительное содержание рабочих мест, нарушение профдисциплины, недостатки в порядке обучения и инструктажа. Поэтому соблюдение законодательства в сфере охраны труда обком держит на особом контроле, регулярно устраивает соответствующие проверки совместно с Госинспекцией и технической инспекцией труда ФОП. Ежегодно организуется обучение уполномоченных по охране труда. Непосредственно на производстве специалисты УМЦ ФОП проводили занятия в ОАО "Мясокомбинат "Омский" и "Хлебодар". На ряде предприятий традиционными стали дни охраны труда, проходящие раз в месяц. Однако не везде лицам, осуществляющим общественный контроль за охраной труда, оказывается ощутимая поддержка со стороны профкомов и руководителей структурных подразделений. Обком рекомендовал председателям первичек внимательнее относиться к работе уполномоченных.



Главные события в жизни облпрофорганизации за прошедшие пять лет предстали перед участниками конференции на фотовыставке.



# К ПЕРИОДУ РАЗВИТИЯ

В нынешних условиях перед профорганами также стоит задача не допустить, чтобы работодатели, ссылаясь на кризис, снижали расходы на мероприятия по охране труда.

Важное место в деятельности облпрофорганизации в отчетном периоде занимали вопросы оздоровления работников и их детей. На ряде предприятий для сотрудников регулярно приобретаются путевки в местные здравницы, в том числе с привлечением средств профбюджета. Так, например, ОАО "Сан-Интербрю" ежегодно оздоравливает профвредников в санатории "Омский". Организуется предприятием и отдых ребятишек. Значительная работа по детскому оздоровлению ведется также профкомами комбината "Иртыш", ОАО "Мясокомбинат "Омский", "Хлебодар", ООО "Омсквинпром". В летние месяцы представители обкома и профкомов вместе со специалистами ФОП посещали оздоровительные лагеря, где знакомились с условиями проживания и питания, организацией воспитательной работы.

Существенных сдвигов, по словам Николая Плотникова, пока не удалось добиться в работе с молодежью. Новый состав обкома, отметил профлидер, должен продолжать искать методы привлечения ее в ряды профсоюзного актива. Одним из них может стать обучение по различным интересующим молодое поколение направлениям - например, в области современных информационных технологий. Усиление работы в сфере молодежной политики, отметил председатель обкома, - одна из самых актуальных задач облпрофорганизации на перспективу.

## ПОВЫШАТЬ АВТОРИТЕТ В ГЛАЗАХ МОЛОДЕЖИ

Многие проблемы, обозначенные в отчетном докладе, нашли отражение и в выступлениях делегатов конференции. В частности, **председатель профорганизации комбината "Иртыш" Василий Орлов** вернулся к проблеме профчленства в отрасли. Снижение численности профрядов на предприятиях, подчеркнул он, происходит по объективным причинам. Обком же со своей стороны делает всё возможное, чтобы сохранить профсоюзный охват. Пусть на некоторые процессы, связанные с реформированием на предприятиях, профорганы повлиять не могут, но им по силам увеличивать количество членов профсоюза за счет привлечения в его ряды молодежи. Способствовать этому, по мнению В. Орлова, могут спортивные соревнования и различные конкурсы, организуемые Федерацией омских профсоюзов. Председатели первичек должны стараться, чтобы как можно больше молодых сотрудников предприятий участвовало в них. Обкому также стоит обдумать возможности проведения новых мероприятий, направленных на сплочение молодежи, работающей в организациях отрасли.

Вопросов мотивации также коснулась **председатель первички ОАО "Хлебодар" Ольга Шпак**. На предприятии действует качественный по содержанию коллективный договор, профсоюзная сторона старается добиваться расширения мер соцподдержки работников. Тем не менее многие сотрудники, в том числе и молодые, не спешат вступать в профсоюз. Привлечь их к участию в общественной жизни профком старается, регулярно организуя интересные корпоративные мероприятия. Резервы для роста первички есть, тем более, что обстановка на предприятии стабильная, и это позволяет увеличивать количество рабочих мест. Так, в прошлом году их добавилось 60. Новых сотрудников планируется принимать и в нынешнем году. Профактив со своей стороны намерен приложить максимум усилий, чтобы результаты профсоюзной деятельности были заметны для всех. Проблема роста профчленства актуальна и для **профорганизации ФГУ "Центр агрохимической службы "Омский"**. Здесь из 80 работников только половина - члены профсоюза. Одна из причин недостаточного уровня профчленства, по словам **председателя профкома Светланы Кузевой**, такова: некоторые со-

трудники не желают платить профвзносы, ссылаясь на низкую зарплату. В ЦАС, являющемся государственным бюджетным учреждением, она действительно невелика, особенно у молодых специалистов. Но профлидер надеется, что первичка конкретными делами повысит авторитет: сегодня профком выступает полноправным партнером администрации - совместно обсуждаются текущие и перспективные планы, реализуются мероприятия по охране труда, организуются конкурсы профмастерства.

## В ЛЮБЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ СОХРАНЯТЬ ПРИОРИТЕТЫ

**Председатель профкома ОАО "Сан-Интербрю" Валентина Карпенко** рассказала о негативном влиянии последствий кризиса на работу предприятия. С 2008 года численность коллектива, а соответственно, и профорганизации уменьшилась на 500 человек - с 1200 до 700. Тем не менее профчленство в ОАО "Сан-Интербрю" продолжает оставаться стопроцентным - во многом

ционер - московская группа "Продо", объединяющая около 30 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. По решению руководства не так давно ряд производственных цехов мясокомбината был перенесен из Лузино в Калачинск, что создало неудобства для некоторых специалистов, в том числе в плане транспортной доставки. В таких условиях главная задача, отметил В. Багрянцев, - сохранить сплоченность членов первички и приоритеты в работе профактива. Профкому мясокомбината это удастся. Несмотря на реформирование, задержек зарплаты на предприятии не было. В конце прошлого года принят новый колдоговор, по-прежнему предусматривающий значительное число социальных гарантий для сотрудников. Постепенно улучшаются условия труда, недавно для работников, которые продолжают трудиться в Лузино, был оборудован новый спортзал. Профком хорошо заботится о ребятишках членов коллектива - для них приобретаются путевки в оздоровительные лагеря, билеты в омские театры. Каждый месяц для 50 детей, чьи мамы и папы работают в Калачинске, организуются поездки в цирк. Регулярно профком участвует в проведении корпоративных спартакиад, которые также способствуют сохранению единства коллектива.



В оценке работы обкома и выборе председателя облпрофорганизации делегаты проявили единодушие.

благодаря эффективной деятельности профактива по защите прав и гарантий работников. Нелегко из-за финансовых сложностей дался колдоговор, заключенный в 2009 году (подписанию предшествовали полгода переговоров с администрацией), и тем не менее все существовавшие ранее льготы для сотрудников сохранены. Главным завоеванием профком считает то, что удалось, хоть и не без труда, отстоять принадлежащий "Сан-Интербрю" детский сад. Сегодня это предприятие - единственное в городе - содержит собственное дошкольное учреждение. Зарплата в компании выплачивается вовремя, два раза в месяц, производится и ее индексация. Сохранились также все традиции, связанные с жизнью коллектива: спортивные соревнования, праздники, конкурсы профмастерства. По-прежнему ведется работа по оздоровлению. Однако, заметила Валентина Карпенко, в этом году возникает беспокойство в связи с внедрением нового механизма финансирования детского отдыха. Эту проблему поднимали и другие участники конференции. Обком уже снабдил первички методическими материалами, касающимися изменений в сфере оздоровления, но в данных вопросах еще много неясностей. Председатель первички ОАО "Сан-Интербрю" предложила организовать для профактива семинар, посвященный непосредственно этой теме.

Постоянные реорганизации переживаются непросто, но для профкомов - это не повод опускать руки, подчеркнул в своем выступлении **председатель профорганизации ОАО "Мясокомбинат "Омский" Владимир Багрянцев**. Как сообщил профлидер, у предприятия за последнее время сменилось несколько собственников. Сегодня главный ак-

**Представитель Государственной инспекции труда в Омской области Станислав Новаковский**, курирующий предприятия пищевой промышленности, выступая на конференции, поблагодарил профактив за плодотворное сотрудничество. Ни одна проверка соблюдения законодательства в сфере охраны труда, ни одно расследование несчастных случаев на производстве, подчеркнул он, не проходят без участия обкома. Такое взаимодействие позволяет не только оперативно устранять возникающие нарушения, но и предупреждать многие проблемы в организациях отрасли.

Поприветствовать участников конференции приехала **председатель Челябинской облпрофорганизации работников пищевой и перерабатывающей промышленности Тамара Кадникова**, которая уже не один год сотрудничает с представителями Омского обкома. Профлидер выразила готовность продолжать обмен опытом и пожелала коллегам настойчивости и терпения в работе по защите интересов членов профсоюза.

**Делегаты признали работу обкома удовлетворительной. Успехи в ней, по мнению многих, очевидны, особенно если учесть, что прошедшие пять лет были этапом становления областной профсоюзной организации. Следующее же пятилетие должно стать периодом ее развития, выразили надежду участники конференции. По единодушному решению делегатов облпрофорганизацию вновь возглавил Николай Иванович Плотников.**

Отчет подготовила  
Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## СЕЛЬСКИЕ ИЗБИРАТЕЛИ БЫЛИ АКТИВНЕЕ

**Напомним, что 14 марта, как и во многих других регионах страны, в Омской области прошли муниципальные выборы: в 25 районах и г. Омске выбрали глав местного самоуправления и в 31 - депутатов местных Советов.**

На выборы мэра Омска пришло около 350 тысяч горожан, явка составила 40,48 процента, сообщило РИА Омск-Имформ. Победу одержал представитель "Единой России" **Виктор Шрейдер**. За него проголосовали 235899 омичей (65,25% избирателей). Вторым к финишу выборов пришел самовыдвиженец Игорь Зуга - за него свои бюллетени в урны опустили 80346 избирателей (22,22%). Третий результат у кандидата от ЛДПР Яна Зелинского - 23117 (6,39%). Самый неприметный кандидат Владимир Друковский прогнозируемо занял последнее место - за него проголосовало всего 10503 человека (2,9%).

В муниципальных образованиях области общая явка составила около 60 процентов. Выборы в своих районах выиграли следующие кандидаты:

- Азовский район - **Виктор Сабельфельд** (59,33% голосов избирателей);
- Большереченский район - **Василий Майстепанов** (84,24%);
- Большеуковский район - **Сергей Казначеев** (49,28%);
- Горьковский район - **Николай Саенко** (37,93%);
- Знаменский район - **Василий Дюборев** (47,66%);
- Искилькульский район - **Владимир Суленко** (65,23%);
- Калачинский район - **Вадим Цыганков** (68,98%);
- Колосовский район - **Сергей Чубаров** (55,31%);
- Кормиловский район - **Иосиф Ровейн** (40,62%);
- Крутинский район - **Василий Киселев** (71,75%);
- Любинский район - **Абай Рахимжанов** (52,91%);
- Марьяновский район - **Анатолий Солодовниченко** (43,47%);
- Москаленский район - **Валерий Ермолаев** (41%);
- Называевский район - **Николай Стапцов** (64,1%);
- Нижнеомский район - **Анатолий Стадников** (64,51%);
- Оконешниковский район - **Александр Бесчастных** (58,93%);
- Павлоградский район - **Андрей Капля** (52,52%);
- Русско-Полянский район - **Александр Молоканов** (50,01%);
- Саргатский район - **Олег Исаев** (56,82%);
- Седельниковский район - **Николай Хрищенко** (73,68%);
- Таврический район - **Юрий Постовой** (48,08%);
- Тарский район - **Сергей Зуйков** (54,74%);
- Тюкалинский район - **Иван Куцевич** (80,91%);
- Усть-Ишимский район - **Александр Седельников** (57,24%);
- Черлакский район - **Василий Яцковский** (48,79%).

**Федерация омских профсоюзов поздравляет всех избранных глав муниципальных образований и депутатов местных Советов и выражает надежду на конструктивные совместные действия, направленные на социально-экономическое развитие и повышение жизненного уровня населения нашего региона.**



ВНИМАНИЕ - МЕСЯЧНИК

# РИСКАМИ НАДО УПРАВЛЯТЬ

**"Управление рисками и профилактика в сфере труда в новых условиях" - такова тема Всемирного дня охраны труда в 2010 году. Как известно, он отмечается ежегодно 28 апреля по решению Международной организации труда в более чем ста странах мира, с тем чтобы привлечь внимание органов власти всех уровней, работодателей и работников к необходимости и возможности предотвращения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве.**

В связи с этой датой исполком Федерации омских профсоюзов объявил о проведении с 15 марта по 15 апреля месячника активных действий по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах. По мнению членов исполкома, Всемирный день охраны дает еще один хороший повод для того, чтобы социальные партнеры обсудили ситуацию и наметили дополнительные меры по защите прав работников на безопасный труд. Как никогда это актуально сегодня, в условиях глобального финансово-экономического кризиса, следствием которого стала неустойчивая работа многих предприятий. Переход на неполную рабочую неделю, сокращение профильных специалистов, снижение финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, нередко приводят к производственным неурядицам, нарушениям технологической дисциплины и правил эксплуатации оборудования.

В принятом исполкомом постановлении, в частности, отмечается: анализ травматизма на предприятиях в Омской области показал, что причиной большинства несчастных случаев, связанных с производством, в 2009 году явилось безответственное отношение к должностным обязанностям как работодателей, так и самих работников. В 2005-2008 годах фиксировалась положительная динамика снижения уровня производственного травматизма со смертельным исходом на предприятиях, где действуют профсоюзные организации. Но, к сожалению, этот процесс не стал системным. В 2009 году от несчастных случаев, связанных с производством, погибло в два раза больше работников, чем в 2008-м или 2007-м.

Поэтому в рамках месячника исполком предложил профорганизациям активизировать работу уполномоченных по охране труда по проведению проверок безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, исправности и правильности использования средств коллективной и индивидуальной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также инициировать проверки выполнения соглашений по охране труда коллективных договоров с участием комиссий по охране труда предприятий.

Кроме того, исполком считает необходимым провести с участием работодателей или их представителей в каждом цехе, на каждом участке день охраны труда, в ходе которого акцентировать внимание работников на причинах несчастных случаев, произошедших с работниками в 2009 году, на недопустимость нарушений требований инструкций по охране труда, особенно при выполнении работ и операций, имеющих повышенный риск травматизма.

По мнению членов исполкома, в ходе месячника следует тщательно проанализи-



**Состояние охраны труда на рабочих местах находится под постоянным контролем уполномоченных по охране труда профкома ОАО «МашКБ». Всегда в курсе дел старший уполномоченный по охране труда А. Парыгин (второй справа).**

ровать состояние охраны труда на предприятиях и результаты обязательно рассмотреть на заседании коллегиальных профсоюзных органов с участием работодателей или их представителей. Необходимо также отметить материально и морально активную работу уполномоченных по охране труда, профактива, инженерно-технических работников, обеспечивающих

предотвращение несчастных случаев на производстве.

Конечно же, у многих профорганизаций есть достаточно большой опыт в проведении и месячников, и дней охраны труда как на предприятии, так и в отрасли. Наряду с предложенными мероприятиями наверняка будут организованы и собственные акции, способствующие усилению внимания работодателей и работников на необходимость и возможность предотвращения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и гибели людей на производстве. Только при этом, считает исполком, нельзя забывать о широкой гласности, что увеличит действенность проводимых мероприятий - материалы о них нужно представлять в корпоративные газеты, областной профсоюзный еженедельник, другие средства массовой информации.

Семен ТАРАСОВ.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

## ПО ОЦЕНКАМ МОТ:

**Каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно за год производственно обусловленная смертность составляет от 2 до 2,3 миллиона случаев. Из этого числа около 350 000 - это несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллионов смертей, вызванных заболеваниями, связанными с работой.**

**Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 миллионов несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней, и от около 160 миллионов случаев болезней без смертельного исхода.**

## СИТУАЦИЯ

# КОГДА ГАЙКУ ЗАКРУЧИВАЮТ... МОЛОТКОМ

**По оперативным данным Гострудинспекции, в 2009 году в Омской области произошло 36 смертельных, 156 тяжелых и 16 групповых несчастных случаев, связанных с производством. В том числе на предприятиях, где имеются профсоюзные организации, произошел 81 несчастный случай - 16 со смертельным исходом, 59 тяжелых, 6 групповых.**

Сравнивая показатели 2009 и 2008 годов, специалисты технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов отмечают, что в целом производственный травматизм остался на прежнем уровне. Но вместе с тем в организациях, где есть профсоюзы, возросло количество несчастных случаев со смертельным исходом. Это свидетельствует об ослаблении внимания социальных партнеров к вопросам охраны труда.

Весьма показателен несчастный случай, произошедший с водителем Б. муниципального пассажирского предприятия № 4 г. Омска. По окончании смены Б. почувствовал себя плохо и, несмотря на усилия сотрудников вызванной скорой медицинской помощи, скончался от острой сердечной недостаточности. Комиссия, расследовавшая несчастный случай, связала его с производством. Она посчитала, что причиной трагедии явилось нарушение работодателем режима труда и отдыха води-

теля, который в течение долгого времени работал больше нормы, установленной специальным положением.

Зачастую работники страдают из-за того, что сами же пренебрегают правилами техники безопасности. Но уроков из чужих ошибок, похоже, не извлекают. Водитель ГП Омской области "Управление механизации дорожных работ" М. для закручивания гайки использовал молоток, ударяя им по боковому ребру гайки. После очередного удара от гайки отлетела мелкая металлическая частица и попала М. в глаз, серьезно его повредив. Пострадавший сам нарушил инструкцию, запрещающую закручивать гайки при помощи молотка и, кроме того, не надел защитные очки для предохранения глаз при работе с молотком. А работодатель не организовал должным образом дело и не проконтролировал соблюдение работником правил и инструкций. Ровно через месяц произошел несчастный случай с Н. - слесарем по ре-

монту автомобилей МП г. Омска "Пассажирское предприятие № 7". Слесарь проводил испытание воздухом тормозного крана. Детали, вылетевшие под воздействием давления воздуха, угодили Н. в незащищенный очками глаз. Результат - тяжелая травма глаза.

Нарушение требований охраны труда привело к групповому несчастному случаю на ОАО "Хлебодар". Во время проведения в кондитерском цехе дезинсекции всем работникам было дано указание покинуть помещение. Однако бисквитчица М. и пекарь Ш. в период обработки несколько раз входили в цех, в результате оба получили острое ингаляционное отравление. В данном случае работодатель не обеспечил контроль за соблюдением работниками мер безопасности. В свою очередь работники нарушили трудовую дисциплину, не выполнив распоряжение начальника цеха покинуть помещение.

Довольно травмоопасными остаются земляные работы. Знают об этом все, кто так или иначе с

ними связан. Тем не менее несчастные случаи при проведении земляных работ продолжают происходить с незавидной регулярностью. Слесарь ОАО "Победа" С. устранял течь водопровода в траншее на глубине 4,5 метра. Грунт отслоился от стенки траншеи, обрушился на слесаря, который упал и получил тяжелую травму головы. Причиной данного несчастного случая стало то, что работодатель не обеспечил безопасность работающего. В частности, не были выполнены откосы соответствующей крутизны, отсутствовало крепление вертикальных стенок.

Продолжают несчастные случаи происходить и при погрузочно-разгрузочных работах. Порой они приводят к самым печальным последствиям. Формовщик ОАО "Омский комбинат строительных конструкций" У. для приема строп встал на борт металлоформы, лежащей на рельсе. Металлоформа потеряла устойчивость, накренилась. Сверху нее лежала другая, такая же, которая заскользила под

уклон и придавила формовщика к металлическому шкафу, стоящему у стены. В результате У. получил травмы, от которых скончался в больнице. Здесь налицо неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в том, что складированные конструкции (металлоформы) находились в состоянии неустойчивого равновесия. Не были выполнены и требования "Межотраслевых правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов", которые гласят, что опускать перемещаемый груз разрешается лишь на предназначенное для этого место с исключением возможности его падения, опрокидывания, сползания.

Все вышеприведенные примеры взяты из практики последнего времени. Они в очередной раз напоминают о важности серьезного отношения работодателей к охране труда и о необходимости усиления общественного контроля за ней.

Сергей ПЕТРОВ.



## ПРОФСПОРТ

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ СОСТОЯЛАСЬ ЗИМНЯЯ ОБЛАСТНАЯ СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ, ПОСВЯЩЕННАЯ ГОДУ УЧИТЕЛЯ.

# СПАРТАКИАДА В ГОД УЧИТЕЛЯ

В спартакиаде, организованной обкомом отраслевого профсоюза, приняли участие 26 команд сельских районов, городских округов. Соревнования проводились по пяти видам спорта. Первыми выяснили отношения мастера дартса. Лучший результат показали представители Кировского округа, второе место заняли шербакульцы, на третьем - команда Советского округа. Состязания по настольному теннису выиграли сотрудники Сибирской автодорожной академии, опередившие мастеров ракетки из Советского (второе место) и Центрального (третье) округов.

Турнир по волейболу на сей раз проводился раздельно между сельскими и городскими командами. Это было сделано с учетом пожелания селян. Согласно положению в каждой команде должно было быть не меньше двух женщин. В результате упорной борьбы победителями среди сельских волейболистов стали полтавчане, на втором месте - большещеченцы, на третьем - шербакульцы. Соревнования городских команд выиграл Советский округ, второе место у волейболистов Центрального округа, третье - у спортсменов Кировского округа.

Семнадцать команд приняли участие в соревнованиях по шахматам. Каждая состояла из трех человек - двух мужчин и одной женщины. Турнир проходил по швейцарской системе в семь туров, игроку на обдумывание партии давалось 15 минут. Неожиданности не произошло (в шахматах вообще



По условиям соревнований в каждой волейбольной команде должно было быть как минимум две женщины.

ники не причинили ему хлопот, разница в классе оказалась слишком существенной.

За остальные призовые места шла очень упорная борьба. В итоге вторыми стали исылькульские шахматисты, на пол-очка опередившие полтавчан. Успех исылькульцев не случаен и во многом связан с деятельностью 74-летнего Анатолия Ивановича Алексеенко, который и сам играет в шахматы и тренирует детей и взрослых. Его ученик Дмитрий Сушко занял третье место на первой доске. Также третье место на своей (женской) доске заняла Наталья Вяткина. Как рассказал Анатолий Ива-

положена в четырех километрах от Кормиловки, где Владимир Александрович ведет секцию шахмат. В семье Смирновых пятеро детей, все занимаются шахматами, успешно играют в областных соревнованиях. Среди трех участников кормиловской команды два представителя семьи Смирновых - Владимир Александрович и старшая дочь Татьяна. Она в прошлом году окончила школу с золотой медалью и стала студенткой исторического факультета Омского госуниверситета. Татьяна Смирнова выступила вполне удачно, заняв второе место на женской доске. Лишь пол-очка она уступила Ирине Петровой из Октябрьского округа, показавшей стопроцентный результат. Стоит добавить, что в прошлом году семья Смирновых была признана в Омской области "Семьей года" в номинации "Многодетная семья" и получила весомую денежную премию. А деньги весьма кстати. Например, размер стипендии отличницы Татьяны Смирновой меньше, чем ей приходится платить за арендуемую у одной бабушки комнату. Да и то сказать - бабушка берет по-божески...

Лыжники-мужчины бежали три километра. Самым быстрым оказался Денис Рычков из Советского округа, вторым финишировал павлоградец Олег Жбанков, третьим - прошлогодний победитель Игорь Бакун из Полтавского района. Женщины состязались на двухкилометровой дистанции. Лучший результат показала Ксения Ветрова (Кировский округ), на втором месте - Анастасия Секачева (Центральный), на третьем - Наталья Карпова из Муромцевского района. В командном зачете победили лыжники Полтавки, опередившие москваленцев (второе место) и горьковчан (третье).

Все победители и призеры зимней спартакиады награждены Почетными грамотами обкома профсоюза работников народного образования и науки и ценными призами. А общие итоги будут подведены после завершения летней спартакиады, ближе к началу учебного года.

Сергей ПЕРВЫХ.

## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## МУЗЕЙ ОБЩИМИ СИЛАМИ

Когда в конце прошлого года на одном из заседаний профсоюзного комитета Управления Роспотребнадзора по Омской области утверждался перспективный план работы, ни у кого и тени сомнения не было по поводу важности включения в него пункта по организации музея истории санэпидслужбы региона. Конечно же, члены профкома хорошо понимали, что создание настоящего музея - дело специалистов, но в то же время и хорошо знали, что во многих учреждениях местными музеями занимаются любители, энтузиасты - в общем, люди, неравнодушные к истории своей организации, к тем, кто в ней работал давно и недавно и сделал немало в своей профессии. И у них это совсем неплохо получается. В чем удалось убедиться, ознакомившись с экспозициями в музеях областной клинической больницы и областного медицинского колледжа.

К работе сразу же подключился наш совет ветеранов. И что очень важно - инициативу создания музея активно поддержал руководитель Роспотребнадзора А. С. Крига. В адрес начальников территориальных отделов им оперативно были разосланы указания о сборе и передаче в музей материалов, имеющих историческую ценность. Кроме того, с просьбой об этом мы обратились через свой печатный орган "Профсоюзный листок" ко всем работникам, ветеранам санитарной службы. И материалы начали поступать в фонд будущего музея, где уже были фотографии, альбомы с историей бывших СЭС и ЦГСЭН, которые экспонировались в 2007 году на выставке, посвященной 85-летию организации государственной санэпидслужбы.

Менее чем через два месяца будет отмечаться 65-летний юбилей Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Именно к этой дате организаторами намечено подготовить первую музейную экспозицию о ветеранах-фронтовиках, работавших в санитарно-эпидемиологических учреждениях Омской области.

Леонид ШУЛЬКИН,  
председатель профсоюзной организации  
Управления Роспотребнадзора по Омской области.



## ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ

Приближается очень важная и значимая дата - 65-летие Великой Победы. Уже сейчас внимание всех уровней власти приковано к людям, непосредственно причастным к этому событию. Идет подготовка праздничных мероприятий, торжественного парада, встреч с фронтовиками и тружениками тыла. И конечно, к этой знаменательной дате будут приурочены денежные выплаты ветеранам.

В апреле 2010 года управления Омского отделения Пенсионного фонда РФ в соответствии с указом президента Российской Федерации № 247 в связи с 65-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов произведут единовременную выплату следующим категориям граждан:

- всем участникам Великой Отечественной войны;
- вдовам военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовам умерших инвалидов и участников Великой Отечественной войны;
- лицам, награжденным знаком "Жителю блокадного Ленинграда";
- бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны.

Вышеперечисленным категориям будет произведена единовременная выплата в размере **5000 рублей**;

- труженикам тыла, проработавшим в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев либо награжденным орденами и медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны, в размере **1000 рублей**.

Действие указа распространяется на граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории Российской Федерации.

Указанные выплаты носят беззаявительный характер и будут формироваться на основании сведений, имеющихся в распоряжении территориальных управлений ПФР.

Вдовам умерших участников Великой Отечественной войны выплаты будут формироваться на основании сведений социальной защиты, поэтому для сверки данных можно будет обратиться в управление ПФР по месту жительства с документами, подтверждающими статус вдовы. Правоустанавливающими документами для указанной категории граждан могут быть свидетельство о смерти участника ВОВ, удостоверение о праве на льготы умершего участника ВОВ, свидетельство о браке или справки, выданные военным комиссариатом или органами социальной защиты населения и содержащие необходимую информацию.

Пресс-служба  
ГУ-Отделения  
Пенсионного фонда РФ  
по Омской области.



В шахматном турнире, проходившем по швейцарской системе в семь туров, приняли участие семнадцать команд.

редко случаются неожиданности) - уверенную победу одержала команда Центрального округа. Особенно сильно выступили ее мужчины - Владимир Земеров и Юрий Стрижаченко, показавшие лучшие результаты на своих досках. Международный мастер Владимир Земеров давно не выступает в серьезных соревнованиях, поскольку много времени у него отнимает основная работа - он является директором шахматной ДЮСШ-15 (где, кстати, состязались участники спартакиады). Тем не менее, по словам Владимира Петровича, сопер-

нович, интерес к шахматам в Исылькуле большой, недавно здесь оборудовали помещение под шахматный клуб. Сам Анатолий Иванович серьезно стал заниматься древней и мудрой игрой уже после ухода на пенсию. Кстати сказать, у него 54 года педагогического стажа.

Шахматы на селе "держатся" во многом благодаря энтузиастам. Один из них - тренер детско-юношеского клуба физической подготовки и одновременно заведующий никитинским клубом Владимир Смирнов. Деревня Никитино рас-



Церемонию, которая длилась три с половиной часа и проходила весьма неторопливо, вели Алек Болдуин и Стив Мартин.

82-я церемония награждения премии «Оскар» Американской академии киноискусств неожиданных сюрпризов не преподнесла. Выбор членов академии в пользу военной драмы «Повелитель бури» режиссера Кэтрин Бигелоу дает основания говорить о том, что «Оскар» вновь вручают не за достижения в области кинематографа, а за политические и идеологические убеждения. Стоит также отметить, что госпожа Кэтрин Бигелоу стала первой женщиной-режиссером, которая получила премию «Оскар».

Вручение премии BAFTA (британский вариант премии Американской киноакадемии), а также множества менее масштабных аналогов премии «Оскар» вот уже несколько лет воспринимается общественностью как своеобразный барометр, оно же зачастую определяет и наиболее вероятных претендентов на главную статуэтку. Итоги этого года также не стали исключением — обладатель шести премий нынешней BAFTA

# СВОЯ ВОЙНА БЛИЖЕ К ТЕЛУ

КЭТРИН БИГЕЛОУ ОСТАВИЛА ДЖЕЙМСА КЭМЕРОНА С НОСОМ

военная драма «Повелитель бури» Кэтрин Бигелоу стала также триумфатором премии «Оскар», получив шесть заветных статуэток (из девяти номинаций), в том числе главные награды — «Лучший фильм», «Лучшая режиссерская работа» и «Лучший сценарий». Несмотря на то что в этом году в номинации на «Лучший фильм» участвовали не пять, а целых десять картин, всё же главным соперником госпожи Бигелоу оставался «Аватар» — детище ее экс-супруга Джеймса Кэмерона. Однако ни значимость «Аватара» для кинематографа (которую критики уже успели сравнить с появлением звукового и цветного кино), ни восторги миллионов зрителей, ни ошеломительный кассовый успех картины не посодействовали выходу фильма в лидеры (картина получила всего три «Оскара» — за операторскую работу, лучшие спецэффекты и лучшее художественное оформление).

Такой ход событий для среднестатистического зрителя выглядит несколько странно, особенно учитывая тот факт, что по сути «Повелитель бури» — картина весьма посредственная. И если бы ни шекотливая тематика войны в Ираке (в фильме госпожа Бигелоу показывает, кто же они, те парни, которые добровольно соглашаются участвовать в военных действиях, и почему они это делают), никаких открытий она в себе не



Так выглядят, по мнению Бигелоу, те парни, которые добровольно соглашаются участвовать в военных действиях.

несет и до уровня ставших уже классикой картин, в частности «Апокалипсиса сегодня» Фрэнсиса Форда Копполы, явно не дотягивает. В отличие от «Аватара», появление которого уже нарекли революцией в современном кинематографе. Хотя правильные антивоенные речи, произнесенные радостной госпожой Бигелоу со сцены театра «Кодак», всё расставили по своим местам и пролили свет на то, чем руководствовались те шесть тысяч членов жюри, принимавших участие в тайном голосовании в номинации «Лучший фильм года».

Присуждение премии в остальных номинациях оказалось еще более предсказуемым. Так, лучшим полнометражным анимационным фильмом был признан «Вверх» студии Pixar (также награжден за лучшую музыку, в прокате собрал более \$730 млн), статуэтки за лучшую мужскую и женскую роль второго плана получили соответственно Кристофер Вальц («Бесславные ублюдки») и Моник («Драгоценная»). За лучшую мужскую роль отметили Джефа Бриджеса в фильме «Безумное сердце», а Сандра Баллок в один год умудрилась стать и лучшей актрисой (за роль в фильме «Невидимая сторона»), и худшей, получив накануне сразу две «Золотых малины» за роль в фильме «Всё о Стиве». Знаменитый дизайнер по костюмам Сэнди Пауэлл в третий раз удостоилась «Оскара» за работу в картине «Молодая Виктория».

Наибольшим же сюрпризом оказался выбор лучшего фильма на иностранном языке. Вопреки ожиданиям, статуэтка досталась не каннским тяжеловесам «Пророк» (Жак Одиар) и «Белая лента» (Михаэль Ханеке), а аргентинской картине «Секрет ее глаз» Хуана Хосе Компанеллы. Интересно, что в этом году «Оскар» получили многие участники, которые ранее даже не номинировались на эту премию. Стоит также отметить, что 82-ю церемонию вручения премии «Оскар» посмотрело рекордное число зрителей за последние пять лет — 41,3 миллиона человек.

## НОМИНАЦИЯ «ПОБЕДИТЕЛЬ»

- Лучший фильм 2010 года - «Повелитель бури»
- Лучшая режиссура - Кэтрин Бигелоу («Повелитель бури»)
- Лучшая мужская роль - Джеф Бриджес («Безумное сердце»)
- Лучшая мужская роль второго плана - Кристофер Вальц («Бесславные ублюдки»)
- Лучшая женская роль - Сандра Баллок («Невидимая сторона»)
- Лучшая женская роль второго плана - Моник («Драгоценная»)
- Лучшая песня к фильму - The Weary Kind («Безумное сердце»)
- Лучший сценарий - Марк Боал («Повелитель бури»)
- Лучший фильм на иностранном языке - «Секрет ее глаз» (Аргентина)

## НА «ЕВРОВИДЕНИЕ» ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

7 марта телеканал «Россия» выбирал делегата, который представит нашу страну на международном песенном форуме «Евровидение»-2010 в мае нынешнего года в Осло. Вопреки ожиданиям многих экспертов, прочивших победу раскрученному и «форматному» с точки зрения «евровидийного стандарта» Александру Панайотову, наибольшее количество баллов набрал дипломированный архитектор, русский наполовину, в жилах которого течет четверть боснийской и четверть украинской крови, Петр Налич с песней Lost and Forgotten («Потерянный и забытый»). Хоть имя этого музыканта уже не первый год на слуху у музыкальных экспертов, крупные телеканалы не балуяют его своим вниманием. Да и по радио «наличные» песни звучат не столь часто. Считается, что своей популярностью музицирующий архитектор обязан Интернету. Ибо слава свалилась на Петра в одночасье благодаря смешному домашнему видео на ироничную песню «Гитар», выложенному в сети. После чего, собственно, Наличу и приклеили ярлык «интернет-сенсации».

В этом году к участию в отборочном туре были допущены 25 исполнителей, в числе которых не оказалось явных фаворитов, типа опытной Валерии, участвовавшей в национальном отборе в прошлом году. Когда стало ясно, что представлять Россию на конкурсе в Москве будет украинка Анастасия Приходько, многие артисты, прошедшие через отборочное «сито», почувствовали себя униженными и оскорбленными. Мало кто верил в честность голосования, так как никто не ожидал, что выпускница «Фабрики звезд» обойдет более именитых артистов, в том числе и титулованную Валерию. Посему в этом году к участию в отборочном цикле многие звезды отнеслись с опаской и прохладцей, не веря в то, что игра будет вестись по-честному. Особенно поубавилось

энтузиазма после того, как Филипп Киркоров поднял нешуточную пиар-кампанию по поводу того, что он написал песню для Билана, с которой они вновь будут штурмовать олимп «Евровидения».

Но буквально накануне «судного дня» Киркоров с Биланом сняли свою песню с конкурса, мотивировав поступок тем, что решили дать «дорогу молодым». Слабый аргумент, учитывая, что за несколько дней до отбора Киркоров обещал взять «Евровидение» любой ценой и даже «измором». Скорее всего, между ним, Биланом и Рутковской возникли «непреодолимые противоречия», не позволившие элементарно договориться. В результате именно в этом году, как показалось, было настоящее зрительское голосование, позволившее оказаться Наличу на первом месте, а «Бурановским бабушкам» — лапотным фолк-старушкам из Удмуртии — на третьей позиции.

Наличу, кстати, пришлось соревноваться с победительницей чемпионата мира по караоке (Наталья Дамас & «L'Brand»), участником «Минуты славы» (Петр Сухов), бэк-вокалисткой Димы Билана (Алена Roxis), участниками телепроекта «СТС» зажигает суперзвезду» группами «Лос Девчатос» и «Джет Кидс», а также с протеже известных продюсеров: группой «Принцесса авеню» (за которой стоит Виктор Дробыш) и певицей Еленой Есениной, попавшей под крыло Иосифа Пригожина. Был еще, как я уже поминал, Александр Панайотов (протеже Евгения Фридлянда), у которого был самый яркий номер, поставленный, правда, за очень короткое время. Танцевальный отгламуренный до блеска «боевик», с которым Саша



вышел на сцену отборочного тура, наверно, уже тренд вчерашнего дня. Наш народ немного переел этого добра и захотел натуральной сермяги, потянулся к простоте в лице Налича.

Песня, с которой Петр Налич и его музыкальный коллектив отправятся в Осло, хоть и жалостливая, но с прилипчивым мотивчиком. К тому же спета сочным баритоном с балканскими интонациями, чем, собственно, Налич и покориł когда-то свою публику. Наверно, глупо рассчитывать с ней на победу, но, во всяком случае, не придется краснеть так, как в прошлом году, когда огромную Россию в Москве представляла бледная со всех точек зрения украинская певица Анастасия Приходько, бесследно исчезнувшая с эстрадного горизонта сразу же после «Евровидения». Остается пожелать Петру и его коллективу оправдать фамилию и обзавестись наличкой на постановку номера и поездку в дорогую страну Норвегию. Даже в случае провала с наличкой у Петра и его коллектива будет неплохо. Опыт подсказывает, что участие в конкурсе «Евровидение», независимо от результата, — это прекрасный «пиар-крючок» и важный информационный повод.

## ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВЫМ - ЗАВОДИ ДЕТЕЙ

В последнее время отношение к рождению детей всё чаще напоминает составление бизнес-плана: это нам не по карману, вот будем больше зарабатывать, тогда... Препрежнее отношение к родительству как к естественному этапу жизни и к счастью, которое (увы!) не всем дано природой, сменилось практичным расчетом. Может, мы здорово заблуждаемся?



Американская психофизиолог Джулианна Холт-Ланстэд из Университета Бриггема Янга на первый год заступает за семейные ценности. На этот раз она провела исследование, в ходе которого показала: у «детных» пар показатели артериального давления лучше, чем у бездетных.

Ученые снабдили приборами суточного мониторинга давления 198 человек в возрасте от 20 до 68 лет. У 70% из них были дети, чаще всего двое.

Оказалось, что у родителей оно в среднем на 4,5/3 единицы ниже, чем у тех, кто не имеет детей. При этом значительно больше разница среди женщин: у мам давление оказалось на 12/7 единиц ниже, чем у нерожавших женщин. Ученые учли такие факторы, как возраст, вес, физическая активность, курение, занятость, но разница всё равно сохранилась. Изменения в показателях давления вроде бы невелики, но даже они порой могут иметь решающее значение.

Конечно, мы знаем, что дети прибавляют родителям седых волос, но именно заботы, связанные с их воспитанием, способствуют улучшению здоровья, — комментирует результаты исследования доктор Холт-Ланстэд. Родительские обязанности уменьшают реакцию на прочие стрессы и стабилизируют артериальное давление. Кроме того, родители поневоле ведут более здоровый образ жизни — гуляют и занимаются спортом вместе с детьми, чаще соблюдают правильный режим дня, чем пары, не обремененные детьми.



# О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ДЕТЕЙ

**Распоряжением Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области от 24.02.2010 г. № 2-ОЗ утвержден порядок организации и обеспечения отдыха и оздоровления несовершеннолетних Омской области в 2010 году, а также утверждены условия финансирования детской оздоровительной кампании за счет средств областного бюджета.**

Согласно этому распоряжению, основными формами отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних Омской области являются лагеря с дневным пребыванием детей, загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, санаторные детские оздоровительные лагеря круглогодичного действия, палаточные лагеря и туристские походы по Омской области.

Получателями путевок в учреждения и организации отдыха и оздоровления детей являются несовершеннолетние школьного возраста:

- до 15 лет (включительно) в лагеря с дневным пребыванием детей, загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия;

- до 17 лет (включительно) в палаточные лагеря и туристские походы по Омской области, областные профильные смены в лагерях с дневным пребыванием детей, загородных стационарных детских оздоровительных лагерях.

Дети работников бюджетной сферы, агропромышленного комплекса и работников небюджетных отраслей получают путевки в соответствии с заявлениями родителей или лиц их заменяющих, переданными в органы муниципальных образований, уполномоченные заниматься вопросами отдыха и оздоровления несовершеннолетних.

Рекомендуется в муниципальных образованиях определить уполномоченный орган, реализующий проведение детской оздоровительной кампании в каникулярное время; в организациях хозяйствующих субъектов и учреждениях определить ответственного за организацию оздоровления и отдыха детей сотрудников.

Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области совместно с Министерством образования Омской области, Министерством труда и социального развития Омской области

ти, ТОО "Федерация омских профсоюзов" могут оказывать органам местного самоуправления муниципальных образований организационно-методическую помощь в организации работы учреждений и организаций отдыха и оздоровления детей, осуществлять мониторинг эффективности оздоровления несовершеннолетних.

Установлена стоимость путевок:

- в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря со сроком пребывания 18 дней в размере 7500 рублей;

- в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия со сроком пребывания 21 день из расчета до 695 рублей на одного ребенка в сутки.

Установлена стоимость набора продуктов питания для детей школьного возраста в организованных органами исполнительной власти Омской области лагерях с дневным пребыванием детей, лагерях труда и отдыха с организацией двух- или трехразового питания (со сроком пребывания не менее 5 дней в период весенних, осенних, зимних школьных каникул и 18 дней в период летних школьных каникул) в размере не более 88 рублей в день на ребенка.

Установлен размер частичного финансирования стоимости путевок из расчета до 180 рублей на одного ребенка в сутки и до 320 рублей в сутки на одного ребенка для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, для организации и проведения палаточных лагерей и туристских походов по Омской области (со сроком пребывания не менее 5 суток в период летних школьных каникул).

Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области осуществляет полную или частичную оплату стоимости путевок (7500 рублей со сроком пребывания 18 дней) из средств бюджета Омской области в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря в размере:

- 100% стоимости путевки детям ветеранов боевых действий;

- 100% стоимости путевки детям, находящимся под опекой (попечительством) в семьях граждан и приемных семьях;

- 100% стоимости путевки в профильные загородные стационарные детские оздоровительные лагеря детям, находящимся в трудной жизненной ситуации;

- 100% стоимости путевки детям экипажа атомного ракетного подводного крейсера "Омск" в санаторном оздоровительном лагере круглогодичного действия;

- до 90% стоимости путевки детям, участникам областных специализированных профильных смен;

- до 90% стоимости путевки для детей работников бюджетной сферы и агропро-

мышленного комплекса (10% оплата родителей и профсоюзного комитета учреждения или организации);

- 40% стоимости путевки в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря для детей работников небюджетных отраслей.

Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области осуществляет 100% оплату стоимости путевок из средств бюджета Омской области в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия детям, страдающим хроническими заболеваниями, состоящим на диспансерном учете.

**Подготовлено отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ТОО ФОР.**

**Образец**

Руководителю предприятия (наименование) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ муниципального образования Омской области

Ф. И. О., работающего \_\_\_\_\_, проживающего по адресу \_\_\_\_\_

Заявление

Прошу предоставить путевку в (наименование учреждения отдыха и оздоровления) на \_\_\_\_\_ оздоровительный сезон 2010 года моей дочери, Ф. И. О., дата рождения, место учебы, класс, домашний адрес, контактный телефон.

Дата

Подпись

**Образец**

Заявка о выделении путевок на оздоровление детей за счет средств областного бюджета на 2010 год

Организация \_\_\_\_\_ просит выделить \_\_\_\_\_ (количество) путевок на оздоровление детей, в том числе:

1. В санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия \_\_\_\_\_ штук;
2. В стационарные детские оздоровительные лагеря \_\_\_\_\_ штук.

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_ подпись (расшифровка подписи)

Председатель профкома \_\_\_\_\_ подпись (расшифровка подписи)

М.п.

Дата

**После прошедшего недавно совещания руководителей членских организаций работников аппаратов профорганов по вопросам, связанным с ситуацией на рынке труда Омской области, в отраслевые обкомы, в ТОО ФОР стали поступать вопросы, возникающие в процессе реализации ведомственной целевой Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области на 2010 год. Сегодня мы начинаем публиковать ответы на эти вопросы, подготовленные на основе материалов Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.**

## **Опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения**

**1. Что такое опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения? С какой целью оно проводится?**

Опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, - это подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), в целях обеспечения их занятости, снижения социальной напряженности.

Опережающее профессиональное обучение:

1) проводится по профессиям (специальностям), востребованным работодателями области, при условии трудоустройства работника у другого работодателя, в том числе в сфере малого бизнеса, либо продолжения трудовых отношений работника с прежним работодателем, внедряющим инновационные технологии на данном или другом рабочем месте;

2) обеспечивается путем направления работников, находящихся под угрозой увольнения, на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации с отрывом или без отрыва от производства с последующим сохранением рабочего места, переводом на другое рабочее место у данного работодателя или к другому работодателю.

В период опережающего профессионального обучения за работником, находящимся под угрозой увольнения, сохраняется рабочее место, трудовой стаж.

Работодателю участие в опережающем профессиональном обучении позволяет без дополнительных затрат обеспечить переподготовку работников, работающих по

профессиям (специальностям), переставшим быть востребованными, тем самым по возможности сохранив сложившийся трудовой коллектив.

**2. Кто является инициатором опережающего профессионального обучения?**

Инициатор организации опережающего профессионального обучения - работодатель либо бюджетное учреждение службы занятости населения Омской области (далее - центр занятости населения).

**3. Где может проводиться опережающее профессиональное обучение?**

Опережающее профессиональное обучение осуществляется на базе образовательных учреждений профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности (далее - образовательные учреждения).

**4. Куда работодателю обращаться для того, чтобы стать участником Программы по направлению "Опережающее профессиональное обучение"?**

Для участия в Программе по направлению "Опережающее профессиональное обучение" работодателю следует обратиться в центр занятости населения по месту нахождения работодателя с заявлением-анкетой на опережающее профессиональное обучение с указанием:

1) численности работников, находящихся под угрозой увольнения, планируемых на обучение, в том числе вне места постоянного проживания;

2) профессионально-квалификационного состава работников, находящихся под угрозой увольнения;

3) профессий (специальностей), по которым требуется организовать опережающее профессиональное обучение;

4) образовательного учреждения, в котором планируется опережающее профессиональное обучение;

5) наименования работодателя и рабочих мест, которые будут предоставлены работникам, находящимся под угрозой увольнения, после завершения опережающего профессионального обучения.

# КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

**5. По каким видам и формам может проводиться опережающее профессиональное обучение?**

В виде профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, в групповой или индивидуальной формах.

**6. В какие сроки проводится?**

Опережающее профессиональное обучение носит интенсивный и краткосрочный характер. Продолжительность его, как правило, составляет три месяца.

**7. Кто оплачивает расходы образовательному учреждению на проведение опережающего профессионального обучения?**

Центр занятости населения осуществляет оплату:

1) образовательному учреждению:

- расходов, связанных непосредственно с предоставлением образовательных услуг работникам, находящимся под угрозой увольнения;

- расходов, связанных с проживанием в общежитии образовательного учреждения, в случае если опережающее обучение осуществляется вне места постоянного проживания работника, но не более 550 рублей в сутки;

2) работнику, проходящему обучение вне места постоянного проживания, расходов, связанных с проездом к месту обучения в другую местность и обратно, в зависимости от вида транспорта и сроков проезда, суточных за время следования к месту опережающего обучения и обратно.

Работодатель оплачивает расходы образовательному учреждению, превышающие 550 рублей в сутки, за проживание работника в общежитии образовательного учреждения.

**8. Какие договоры заключаются при организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения?**

Организация данного обучения осуществляется на основании договора на опережающее профессиональное обучение.

*Продолжение в следующем номере.*